

事務所便り 9月号

令和2年9月18日

いつもお世話になっております。
日中の暑さはまだまだ衰えませんが、
朝夕はだいぶ涼しくなりましたね。



給与計算と不労控除

◆控除に対するルール決めが必要

給与計算において、賃金計算期間途中で従業員が欠勤、遅刻、早退、私用外出等で休み給与から不労控除をする場合、働いていない分の給与の支払い義務はありませんが、控除のルールを決めておかないと無用のトラブルになりかねません。

賃金は労働力の対価ですので、不労（労働力

が提供できない）の場合、対価（賃金）はノーワークノーペイの原理からして得られません。ただ月次給与は基本給などの定額項目が多く、定額部分の金額を変更することは煩雑です。そのため月次給与を減額する時の項目やルールが必要になります。

◆不労控除をする方法

控除をするには（基本給＋手当）÷1か月平均所定労働時間数×不労控除時間数が一般的ですが、欠勤控除の方法は労働基準法に規定されていません。欠勤控除をするには次のようないくつかの要素があります。

(1) 1日当たりの金額を算出する場合、分母をどうするのか？

- ア、「当該月所定労働日数」不労があった月の所定労働日数
- イ、「年平均所定労働日数」1年間の所定労働日数を12で除した日数
- ウ、「当該月暦日数」不労があった月の暦日数

(2) 1時間当たりの金額を算出する場合の分母をどうするのか？

- ア、「当該月所定労働時間数」不労があった月の所定労働時間数
- イ、「年平均労働時間数」1年間の所定労働時間を12で除した時間数

(3) 不労の時間を控除するのか、就労した時間を支給するのか？

- ア、「控除方式」遅刻や欠勤で不労になった時間相当額を控除する

当該月の所定労働日数で控除すると月により時間単価が変わってきます。また、1年の平均労働時間数を使えば分母が毎月変わらなくていいのですが、1日だけ出勤したときに給与が0になる場合が

あります。暦日方式は土日祝日の分も支給されてしまうなど問題があります。結局、通常簡便な方法としては年平均所定労働時間数を使う控除方式が扱いやすいと言えるでしょう。



チケット寄附金控除とふるさと納税

◆チケット寄附金控除とふるさと納税の違い

コロナ対策税制の一つで「国が認定したイベントチケットを払い戻さない場合は税の控除が受けられる」という制度ができました。寄附金控除といえば、地場の特産品がお得に貰えるというふるさと納税が人気です。ふるさと納税は「個人の所得や控除によって決まる上限金額」より年間のふるさと納税額が低ければ、基本自己負担は 2,000 円で済み、それ以外は住民税や所得税が減額されるというのが特徴です。

チケット寄附金控除に関しては、ふるさと納税だけに許されている住民税をたくさん引いてくれる控除がないため、自己負担は 2,000 円とはいかず、税を引く額は最大でもチケット代金の 50%程度になります。ふるさと納税では適用できない、所得税の「認定NPO法人等寄附金特別控除」が利用でき、所得税率に依存しない減額になる仕組みです。

◆ふるさと納税控除上限に影響しない？

細かな計算を省略すると、ふるさと納税の上限は「個人住民税（税額控除前）所得割額の 2 割強」となります。チケット寄附金控除は基本所得税部分（所得控除を選択適用可）も住民税部分も税額控除で、ふるさと納税の自己負担が 2,000 円で済む控除上限金額の計算式に作用しないため、ふるさと納税の上限が低くなることはありません。

ただし、年間の寄附総額（チケット+ふるさと納税+その他の控除を受けられる寄附）が総所得の 40%（住民税は 30%）を超える部分は、寄附金控除自体が受けられなくなるため、実質ふるさと納税が自己負担 2,000 円では済まなくなる可能性があります。個人の所得の 3 割以上を寄附に費やすというのは、あまり考えられることではないので、大半の方は「チケット寄附金控除とふるさと納税は別モノで特に干渉しない」と考えてOKです。

◆両方の控除手続には注意が必要

ふるさと納税には、「確定申告しない」「年間で 5 か所以内の自治体への寄附であること」が条件のワンストップ特例申請制度があります。この制度を使えば確定申告をしなくて済みますが、対してチケット寄附金控除は「確定申告が必須」となっていますから、チケット寄附金控除を受ける場合には、ふるさと納税のワンストップ特例制度が利用できなくなります。ご注意ください。

田坂 税 理 士 事 務 所
<http://www.tasaka-tax.com/>

～人生の役に立たない雑学 vol.89～



ノロウィルスの「ノロ」は、初めてウィルスが発見された町の名前から来ている。

